**Programma cursus “het nieuwe ontslagrecht”**

Het ontslagrecht is in 2015 veranderd. Het is maar zeer de vraag of het ontslag van medewerkers eenvoudiger is geworden. De eerste ervaringen en de jurisprudentie geven een verdeeld beeld. Hoe pakt de Wet werk en zekerheid uit in de praktijk? Hoe wordt de transitievergoeding vastgesteld? Hoe dient een dossier opgebouwd te worden? Hoe dient, in het kader van het ontslagrecht, omgegaan te worden met flexibele contracten? Hoe wordt omgegaan met de aanzegtermijn, de ketenregeling en de transitievergoeding? Van groot belang is om de kennis over het ontslagrecht op peil te houden..

Ook de WW is veranderd. Kennis over de  Wet Werk en Zekerheid is daarom cruciaal.

Tot slot zijn ook de plannen uit het regeerakkoord over het ontslagrecht van belang.

Tijdens de cursus komen o.a. aan de orde:

* de nieuwe regels van het ontslagrecht.
* de Wet werk en zekerheid.
* de hoogte van de transitievergoeding.
* factoren waarmee rekening gehouden dient te worden bij ontslag van personeel.
* de invloed van het nieuwe regeerakkoord op het ontslagrecht